

BENEFITS von A bis Z

Ihre Vorteile als Mitarbeiter in der Stiftung St. Franziskus

ALTERSVORSORGE

Sozialversicherungspflichtige Stiftungsmitarbeiter erhalten über Pflichtumlagen bei der Zusatzversorgungskasse (ZVK), die überwiegend durch die Stiftung finanziert sind, eine Betriebsrente. Für zusätzliche, private Vorsorge durch Entgeltumwandlung über die Debeka oder die ZVK gewährt die Stiftung einen Zuschuss von 15% des Umwandlungsbetrages.

ARBEITSPSYCHOLOGISCHE EINZELBERATUNGEN

Bei beruflichem und/oder privatem Redebedarf können Beratungstermine mit unserem externen Arbeitspsychologen vereinbart werden. Die Gespräche finden im geschützten Rahmen statt, sind absolut vertraulich und für alle Stiftungsmitarbeiter kostenfrei. Die Termine werden über den Franziskusintern, Aushänge und das DMS kommuniziert.

BETRIEBLICHES INGLIEDERUNGSMANAGEMENT

Der Stiftung ist Ihre Gesundheit ein wichtiges Anliegen. Wir unterstützen Sie bei der Rückführung an Ihren Arbeitsplatz, sollten Sie längere Zeit arbeitsunfähig werden. Darüber hinaus erhalten Sie in den ersten Wochen des Krankengeldbezuges einen Nettolohnausgleich von 100 %.

BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Betriebliche Gesundheitsförderung hat zum Ziel, Krankheiten am Arbeitsplatz vorzubeugen, Gesundheit zu stärken und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu verbessern. Hierzu werden Maßnahmen aus den Bereichen Bewegung, Ernährung, Entspannung / Stressmanagement angeboten.

CORPORATE BENEFITS - MITARBEITERANGEBOTE

Über die Plattform <https://stiftung-st-franziskus.mit-arbeiterangebote.de> sind verschiedene Produkte und Dienstleistungen namhafter Hersteller und Marken zu dauerhaft attraktiven Konditionen zu entdecken.

Die Nutzung der Plattform ist für Stiftungsmitarbeiter kostenfrei. Den Registrierungscode erhalten Sie über das Referat Personal. Ansprechpartnerin: Selina Kühn



DIENSTGEMEINSCHAFT

Die Dienstgemeinschaft der Mitarbeiter wird durch gemeinsame Veranstaltungen wie Feiern und Feste, Betriebsausflug und Mitarbeiterversammlungen gefördert.

ELTERNZEIT

Für den Mutterschutz und die Elternzeit gibt es vielfältige Unterstützungen und Förderungen auch zum Wiedereinstieg mit familienfreundlichen Arbeitszeiten und Beschäftigungsmodellen.

FERIENBETREUUNGSZUSCHUSS

Für Kinder von Mitarbeitern macht die Stiftung an ausgewählten Standorten spezielle, bezuschusste Angebote in den Ferien. Außerdem gibt es einen Zuschuss bei der Inanspruchnahme von externen Angeboten.

FORT- UND WEITERBILDUNG

Angebote zur Verbesserung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen bieten Perspektiven für die berufliche Weiterentwicklung.

FRANZISKANISCHER PERSPEKTIVWECHSEL

Stiftungsmitarbeiter haben jährlich die Möglichkeit, einen Tag lang in einem anderen Arbeitsbereich der Gesamteinrichtung mitzuarbeiten. Möglich sind alle Bereiche der Altenhilfe, der Behindertenhilfe, der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Stiftungsverwaltung (von der Regelung ausgenommen sind freiwillige Tätigkeiten sowie Praktikanten).

GEBURTSBEIHILFE

Nach den AVR wird eine Geburtsbeihilfe in Höhe von brutto 358 Euro gewährt.

GEHALTSVORSCHUSS

Für die Anschaffung eines Fahrzeugs, besondere Ausbildungskosten und besondere finanzielle Notlagen, ist ein zinsloser Gehaltsvorschuss bis zu 2.600 Euro möglich.

JAHRESGESPRÄCHE

In einem jährlichen Gespräch mit der eigenen Führungskraft erhält jeder Mitarbeiter Rückmeldung zu seiner Arbeit und vereinbart Arbeitsziele und Förderwünsche. Auch die Berücksichtigung persönlicher Belange (Familie, Gesundheit, Leben) wird bei Bedarf dabei Thema.

JOB-SHARING

Einzelfallbezogen ist es möglich, Führungspositionen durch zwei Führungskräfte zu besetzen, die sich die Führungsaufgabe teilen.

JOBRAD

Mit dem Wunschrad zur Arbeit: das Job-Rad ermöglicht Stiftungsmitarbeitern das kostengünstige Leasing eines Fahrrads, Pedelecs oder E-Bikes. Die Raten werden abgabensparend direkt vom Gehalt abgezogen.



KINDERBETREUUNGSZUSCHUSS

Für Kinder unter 3 Jahre übernimmt die Stiftung 25% der Betreuungskosten (Kita, Kiga, Krippe, Tagesmutter).

LEIH-SERVICE

In verschiedenen Einrichtungen können Stiftungsmitarbeiter für häusliche Feiern nützliche Dinge wie Stehtische oder Tischdecken ausleihen oder zur Unterstützung eigener Angehöriger Pflegehilfsmittel bekommen.

MASSAGEANGEBOTE

Entspannen, neue Kraft tanken, sich eine kleine Auszeit vom Arbeitsalltag gönnen. An unterschiedlichen Standorten der Stiftung werden Massagen angeboten.

MOBILES ARBEITEN

Mitarbeiter, vor allem in der Verwaltung und Leitung, können bei entsprechendem Bedarf einen Antrag auf mobiles Arbeiten einreichen.

PERSÖNLICHE ANLÄSSE

Zu runden Geburtstagen oder bei Mitarbeiterjubiläen und anderen Anlässen erhalten Mitarbeiter kleine Aufmerksamkeiten oder Geschenke als Zeichen der Wertschätzung.

PFLEGE VON ANGEHÖRIGEN

Beratung, Vermittlung von Pflegeleistungen und flexible Arbeitszeitmodelle helfen Ihnen, wenn Sie Angehörige mit Pflegebedarf haben.

QUELLWASSER

Es fließt seit Jahrhunderten und gab Heiligenbronn seinen Namen: das schmackhafte Quellwasser unter der Wallfahrtskirche. Es wird zum Mittagessen in Heiligenbronn ausgeschenkt und kann auch für zuhause abgefüllt werden.

RABATTE IN STIFTUNGSLÄDEN

Stiftungsmitarbeiter erhalten 10% Rabatt auf Produkte der Bäckerei, Bürstenmacherei, Korbmacherei und Hofladen in Heiligenbronn sowie des Verkaufsladens „Franz“ in Waldmössingen.

SEELSORGERLICHE GESPRÄCHE

Seelsorgerliche Gespräche sind ein Angebot für Mitarbeiter (oder Klienten). In den Gesprächen geht es um Fragen des Lebens (Freude, Beziehung, Konflikte, Trauer, Tod, Enttäuschung oder Liebe). Auch spirituelle Fragen können dabei zur Sprache kommen. Die Themen können mit der Situation am Arbeitsplatz oder der eigenen Arbeit zusammenhängen, müssen es aber nicht. Seelsorgerliche Begleitung kann einen oder mehrere Termine umfassen und ist meist ein Prozess. Im Mittelpunkt steht die begleitete Person, die das Thema vorgibt. Seelsorge findet im geschützten Rahmen statt und ist absolut vertraulich. Termine können jederzeit vereinbart werden.

SPIRITUELLE AUSZEITEN

Die Entfaltung ihres Glaubens und spirituelle Erfahrungen werden den Mitarbeitern durch seelsorgerliche Angebote und Auszeiten ermöglicht. Dabei rücken auch der heilige Franziskus und das kirchlich-franziskanische Profil der Stiftung in den Blick. Für Exerzitien werden eine Freistellung von bis zu drei Arbeitstagen sowie Zuschüsse gewährt. Angebote machen sowohl die Stiftung selbst, das Kloster Heiligenbronn, das Zentrum Tabor sowie andere Anbieter.

TANKKARTE FÜR MITARBEITER

Sie können ihr privates Hybrid- oder Elektro-Auto bei der Stiftung zu verbilligten Konditionen mit Strom tanken. Sie haben die Möglichkeit Ihr Auto für 0,20€/kWh zuzüglich 19% USt mit Strom am Werkhof in Heiligenbronn zu betanken.

VERBESSERUNGSVORSCHLÄGE

Jeder Mitarbeiter kann zu allen Bereichen der Stiftung Vorschläge einreichen, die die Arbeitsprozesse und die Lebensqualität der von uns betreuten Menschen verbessern. Angenommene Vorschläge werden mit 100 Euro prämiert.

VERGÜNSTIGTES MITTAGESSEN

Stiftungsmitarbeiter erhalten in den Stiftungseinrichtungen ein preisvergünstigtes Mittagessen, das auch nach Hause mitgenommen werden kann.

WEIHNACHTSZUWENDUNG/ JAHRESSONDERZAHLUNG

Die Stiftung gewährt im Rahmen der AVR Caritas Urlaubs- sowie Weihnachtsgeld oder eine Jahressonderzahlung von bis zu 90% der Regelvergütung.

WEITERE INFORMATIONEN

Referat Personal

Selina Kühn

Telefon 07422 569-3644

E-Mail selina.kuehn@stiftung-st-franziskus.de

