

Angaben in Euro im 1. Jahr – Stand 01.01.2026:

| Pflegegrad | Pflegevergütung ¹ | Ausbildungsumlage | Unterkunft ² | Verpflegung ² | Investitionskosten ³ | Pflegesatz/ Monat | Anteil der PK/ Monat inklusive Leistungszuschlag | Eigenanteil/ Monat ⁴ |
|------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------|--|---------------------------------|
| 1 | 78,84 | 5,40 | 22,02 | 18,01 | 14,04 | 4.207,39 | 0 | 4.207,39 |
| 2 | 104,22 | 5,40 | 22,02 | 18,01 | 14,04 | 4.979,45 | 1.184,45 | 3.795,00 |
| 3 | 121,12 | 5,40 | 22,02 | 18,01 | 14,04 | 5.493,55 | 1.698,46 | 3.795,09 |
| 4 | 138,74 | 5,40 | 22,02 | 18,01 | 14,04 | 6.029,55 | 2.234,46 | 3.795,09 |
| 5 | 146,66 | 5,40 | 22,02 | 18,01 | 14,04 | 6.270,47 | 2.475,45 | 3.795,02 |

Der Pflegesatz setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- 1 Die Pflegevergütung beinhaltet die Kosten, die für die pflegerische Versorgung täglich zu bezahlen sind. Diese Kosten werden zum Teil von der Pflegeversicherung übernommen.
- 2 Die Sätze für Unterkunft und Verpflegung sind die sogenannten Hotelkosten. Sie beinhalten die Kosten, die pro Tag zu bezahlen sind. Diese Kosten werden nicht von der Pflegeversicherung übernommen.
- 3 Der Investitionskostensatz beinhaltet die Kosten, die pro Tag für Investitionen am Gebäude (Inventar, Abschreibungen etc.) zu bezahlen sind. Diese Kosten werden nicht von der Pflegeversicherung übernommen.
- 4 Für die Pflegevergütung in den Pflegegraden 2-5 ist mit den Kostenträgern ein einrichtungseinheitlicher Eigenanteil (auf Grundlage von 30,42 Tagen) vereinbart. Aufgrund von Rundungsdifferenzen kann der einrichtungseinheitliche Eigenanteil geringfügig abweichen. Seit dem 01.01.2022 erhalten Pflegebedürftige in Pflegegrad 2-5 zudem einen Leistungszuschlag von dem zu zahlenden Eigenanteil an den pflegebedingten Aufwendungen (einschließlich Ausbildungsumlage). Ab 01.01.2024 beträgt dieser Leistungszuschlag 15% im ersten Jahr, 30% im zweiten Jahr, 50% im dritten Jahr und 75% im vierten Jahr.