

Angaben in Euro im 1. Jahr – Stand 01.01.2026:

| Pflegegrad | Pflegevergütung ¹ | Ausbildungsumlage | Unterkunft ² | Verpflegung ² | Investitionskosten ³ | Pflegesatz/ Monat | Anteil der PK/ Monat inklusive Leistungszuschlag | Eigenanteil/ Monat ⁴ |
|------------|------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------|--|---------------------------------|
| 1 | 75,22 | 5,40 | 22,10 | 18,08 | 16,00 | 4.161,46 | 0 | 4.161,46 |
| 2 | 100,96 | 5,40 | 22,10 | 18,08 | 16,00 | 4.944,47 | 1.169,57 | 3.774,90 |
| 3 | 117,86 | 5,40 | 22,10 | 18,08 | 16,00 | 5.458,56 | 1.683,59 | 3.774,97 |
| 4 | 135,48 | 5,40 | 22,10 | 18,08 | 16,00 | 5.994,57 | 2.219,59 | 3.774,98 |
| 5 | 143,40 | 5,40 | 22,10 | 18,08 | 16,00 | 6.235,49 | 2.460,58 | 3.774,91 |

Der Pflegesatz setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- 1 Die Pflegevergütung beinhaltet die Kosten, die für die pflegerische Versorgung täglich zu bezahlen sind. Diese Kosten werden zum Teil von der Pflegeversicherung übernommen.
- 2 Die Sätze für Unterkunft und Verpflegung sind die sogenannten Hotelkosten. Sie beinhalten die Kosten, die pro Tag zu bezahlen sind. Diese Kosten werden nicht von der Pflegeversicherung übernommen.
- 3 Der Investitionskostensatz beinhaltet die Kosten, die pro Tag für Investitionen am Gebäude (Inventar, Abschreibungen etc.) zu bezahlen sind. Diese Kosten werden nicht von der Pflegeversicherung übernommen.
- 4 Für die Pflegevergütung in den Pflegegraden 2-5 ist mit den Kostenträgern ein einrichtungseinheitlicher Eigenanteil (auf Grundlage von 30,42 Tagen) vereinbart. Aufgrund von Rundungsdifferenzen kann der einrichtungseinheitliche Eigenanteil geringfügig abweichen. Seit dem 01.01.2022 erhalten Pflegebedürftige in Pflegegrad 2-5 zudem einen Leistungszuschlag von dem zu zahlenden Eigenanteil an den pflegebedingten Aufwendungen (einschließlich Ausbildungsumlage). Ab 01.01.2024 beträgt dieser Leistungszuschlag 15% im ersten Jahr, 30% im zweiten Jahr, 50% im dritten Jahr und 75% im vierten Jahr.