



## **BENEFITS VON A BIS Z FÜR MITARBEITENDE**

**der stiftung st. franziskus heiligenbronn**

stiftung  
**st. franziskus**  
heiligenbronn






„**Pace e bene**“ ist in unserer stiftung st. franziskus heiligenbronn nicht nur ein geflügelter Spruch. Der franziskanische Segensgruß („Frieden und Wohlergehen“) ist auch Programm. Programm auch für die Stiftung als Arbeitgeberin: alle Mitarbeitenden werden in ihrer individuellen Persönlichkeit und mit ihren persönlichen Fähigkeiten geschätzt. Ihr Einsatz ist das Fundament unserer Arbeit.

Diese Wertschätzung beschränkt sich nicht auf die fachliche und berufliche Förderung und Weiterentwicklung. Sie umfasst auch das „**Leben in Balance**“, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wie auch die Förderung von Gesundheit, Entspannung und Spiritualität, kurzum: BENEFits.




Das **audit berufundfamilie**, mit dem unsere Stiftung ausgezeichnet ist, verleiht diesem Anliegen Ausdruck. Auch tarifliche Vereinbarungen nach den **AVR Caritas** kommen den Stiftungs-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeitern zugute. In diesem Flyer ist nur eine Auswahl der vielfältigen Angebote aufgeführt.


 Dieses Zeichen weist darauf hin, dass in einem eigenen Flyer, in einem Infoblatt oder im DMS der Stiftung nähere Informationen zum Thema erhältlich sind.

## BENEFits VON A BIS Z

### Altersvorsorge

Sozialversicherungspflichtige Stiftungs-Mitarbeiter erhalten über Pflichtumlagen bei der Zusatzversorgungskasse (ZVK), die überwiegend durch die Stiftung finanziert sind, eine Betriebsrente. Für zusätzliche, private Vorsorge durch Entgeltumwandlung über die Debeka oder die ZVK gewährt die Stiftung einen Zuschuss von 13 Prozent des Umwandlungsbetrages. 


### Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Die Stiftung kümmert sich um Ihre Gesundheit und gesunde Arbeitsbedingungen, wenn Sie längere Zeit arbeitsunfähig werden sollten. 


### Dienstgemeinschaft

Die Dienstgemeinschaft der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird durch gemeinsame Veranstaltungen wie Feiern und Feste, Betriebsausflug und Mitarbeiterversammlungen gefördert.

### Elternzeit

Für den Mutterschutz und die Elternzeit gibt es vielfältige Unterstützungen und Förderungen auch zum Wiedereinstieg mit familienfreundlichen Arbeitszeiten und Beschäftigungsmodellen. 

### Exerzientage

Für Exerziten werden eine Freistellung von bis zu drei Arbeitstagen sowie Zuschüsse gewährt. Angebote machen sowohl die Stiftung selbst, das Kloster Heiligenbronn, das Zentrum Tabor und andere. 

## Ferienbetreuung für Kinder

Für Kinder von Mitarbeitenden macht die Stiftung an ausgewählten Standorten spezielle, bezuschusste Angebote in den Ferien. Außerdem gibt es einen Zuschuss bei der Inanspruchnahme von externen Angeboten. 📄

## Fort- und Weiterbildung

Angebote zur Verbesserung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen bieten Perspektiven für die berufliche Weiterentwicklung.

## Franziskanischer Perspektivwechsel

Mitarbeiter können einen Tag im Jahr in einem anderen Arbeitsbereich der Stiftung mitarbeiten. Dieser Perspektivwechsel fördert den Austausch und das gegenseitige Verständnis. Für Führungskräfte ist dies verbindlich.

## Geburtsbeihilfe

Nach den AVR wird eine Geburtsbeihilfe in Höhe von brutto 358 Euro gewährt.

## Gehaltsvorschuss

Für die Anschaffung eines Fahrzeugs, besondere Ausbildungskosten und besondere finanzielle Notlagen ist ein zinsloser Gehaltsvorschuss bis zu 2.600 Euro möglich. 📄

## Gesundheitsförderung

Für die Balance von Körper, Seele und Geist werden verschiedenste Angebote gemacht: Sport und Bewegung, Yoga, Massage, Kinästhetik, spirituelle Auszeiten, Gesundheitstage, arbeitspsychologische Beratung und vieles andere ... 📄

## Home Office

Mitarbeitern vor allem in der Verwaltung und Leitung kann bei entsprechendem Bedarf ein Home Office-Arbeitsplatz eingerichtet werden, wenn die Arbeit teilweise auch zu Hause erledigt werden kann. 📄

## Job-Rad

Mit dem Wunschrad zur Arbeit: das Job-Rad ermöglicht Stiftungs-Mitarbeitern das kostengünstige Leasing eines Fahrrads, Pedelecs oder E-Bikes. Die Raten werden abgabensparend direkt vom Gehalt abgezogen. 📄

## Job-Sharing

Einzelfallbezogen ist es möglich, Führungspositionen durch zwei Führungskräfte zu besetzen, die sich die Führungsaufgabe teilen. 📄

## Kinderbetreuungszuschuss

Die Stiftung gewährt für die Betreuung von Kindern unter 3 Jahren in Kitas, Krippen oder bei Tagesmüttern 25 Prozent der nachgewiesenen Betreuungskosten. 📄

## Leih-Service

In verschiedenen Einrichtungen der Stiftung können die Mitarbeiter für häusliche Feiern nützliche Dinge wie Stehtische oder Tischdecken ausleihen oder zur Unterstützung eigener Angehöriger Pflegehilfsmittel bekommen. 📄



## Mittagessen

Mitarbeiter erhalten in den Stiftungseinrichtungen ein preisvergünstigtes Mittagessen, das auch nach Hause mitgenommen werden kann.

## Persönliche Anlässe

Zu runden Geburtstagen oder bei Mitarbeiterjubiläen und anderen Anlässen erhalten Mitarbeiter kleine Aufmerksamkeiten oder Geschenke als Zeichen der Wertschätzung. 📄

## Pflege von Angehörigen

Beratung, Vermittlung von Pflegeleistungen und flexible Arbeitszeitmodelle helfen Ihnen, wenn Sie Angehörige mit Pflegebedarf haben. 📄

## Quellwasser

Es fließt seit Jahrhunderten und gab Heiligenbronn seinen Namen: das schmackhafte Quellwasser unter der Wallfahrtskirche. Es wird zum Mittagessen in Heiligenbronn ausgeschenkt und kann von jedermann auch für zuhause abgefüllt werden.

## Rabatte für Eigenprodukte

Auf die qualitativ hochwertigen Produkte aus den Stiftungsbetrieben der Landwirtschaft, Bäckerei, Bürstenmacherei und Korbmacherei erhalten Mitarbeiter einen Rabatt von zehn Prozent. Es gibt auch teilweise bei externen Dienstleistungen oder Geschäften Rabatte für Stiftungs-Mitarbeiter wie im „Bettenland“ Schramberg und Trossingen. 📄

## Seelsorgerliche Angebote

Die Entfaltung ihres Glaubens und spirituelle Erfahrungen werden den Mitarbeitern durch seelsorgerliche Angebote und Auszeiten ermöglicht. Dabei rücken auch der heilige Franziskus und das kirchlich-franziskanische Profil der Stiftung in den Blick. 📄

## Unfallversicherung

Die Stiftung hat für ihre Beschäftigten eine zusätzliche Unfallversicherung abgeschlossen, die auch für den Privatbereich gilt. Sie beinhaltet Invaliditätsleistung, Unfallrente, Bergungskosten, Kurkostenbeihilfe, Versicherungsschutz bei Auslandsreisen u.a. (bitte prüfen, ob dies für die private Absicherung ausreicht). 📄

## Verbesserungsvorschläge

Jeder Mitarbeiter kann zu allen Bereichen der Stiftung Vorschläge einreichen, die die Arbeitsprozesse und die Lebensqualität der von uns betreuten Menschen verbessern. Angenommene Vorschläge werden mit 100 Euro prämiert. 📄

## Weihnachtswendung/Jahressonderzahlung

Die Stiftung gewährt im Rahmen der AVR Caritas eine Weihnachtswendung oder Jahressonderzahlung von bis zu 82 Prozent der Regelvergütung.

## Zielvereinbarungs- und Entwicklungsgespräch

In einem jährlichen Zielvereinbarungsgespräch mit der eigenen Führungskraft erhält jeder Mitarbeitende Rückmeldung zu seiner Arbeit und vereinbart Arbeitsziele und Förderwünsche. Auch die Berücksichtigung persönlicher Belange (Familie, Gesundheit, Leben) wird bei Bedarf dabei Thema. 📄





Ramona Zweigart und Elena Bantle

## **Ansprechpartner für BENEFITS**

### **Abteilung Personalentwicklung**

E-Mail [personalentwicklung@stiftung-st-franziskus.de](mailto:personalentwicklung@stiftung-st-franziskus.de)

Telefon 07422 569 - 3466

### **stiftung st. franziskus heiligenbronn**

Kloster 2

78713 Schramberg-Heiligenbronn



**stiftung st. franziskus heiligenbronn** • Kloster 2  
78713 Schramberg-Heiligenbronn • Telefon 07422 5690  
Fax 07 422 569 3300 • E-Mail [info@stiftung-st-franziskus.de](mailto:info@stiftung-st-franziskus.de)  
• [www.stiftung-st-franziskus.de](http://www.stiftung-st-franziskus.de) • Kirchl-  
iche Stiftung des öffentlichen Rechts

